



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ
อำเภอโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์



**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567**

.....

การแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจนและเกิดความยั่งยืน จำเป็นที่จะต้องมีการกำหนดแนวทางการดำเนินการอย่างรอบด้านและครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายโดยอาจสรุปภาพรวมแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน

แบ่งออกได้เป็น 3 ด้าน (three-pronged approach) ดังนี้

1) การเสริมสร้างทัศนคติค่านิยม (education) ในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมของประชาชน (participation) ให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับอันตรายและค่านิยมที่เน้นการพึ่งพาระบบอุปถัมภ์ในสังคม

2) ด้านการป้องกันการทุจริต (prevention) และการป้องปรามการทุจริต (corruption) ดำเนินการผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตรูปแบบต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงการประเมิน ITA ธรรมชาติภายใน การปฏิบัติราชการ การป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์ การจัดทำมาตรการป้องกันการต่าง ๆ และการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สิน เป็นต้น

3) ด้านการปราบปรามการทุจริต (suppression) อันเป็นไปตามขอบเขตหน้าที่และอำนาจกำหนดไว้ในพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.2561

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ จึงพัฒนาให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยให้สร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปีโดยมีมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

จุดมุ่งหมายหลักของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐหรือการประเมิน ITA คือ การส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ โดยใช้ขั้นตอนและกระบวนการประเมินผลมาเป็นวิธีการในการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐเกิดการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐเกิดการพัฒนากิจการปฏิบัติงานการให้บริการอันจะเป็นการลดช่องว่างของการทุจริต

รวมถึงเพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามที่กฎหมาย ยุทธศาสตร์หรือแผนระดับต่างๆได้กำหนดไว้ อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาล และลดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ลดน้อยลง

ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ใช่เครื่องมือการประเมินที่มีวัตถุประสงค์หรือจุดมุ่งหมายหาความถี่หรือระดับพฤติกรรมกรรมการทุจริตเป็นหลัก แต่เป็นเครื่องมือที่วัดการบริหารจัดการองค์กรและวัดการดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อที่จะกระตุ้นและส่งเสริมให้หน่วยงานได้มีการตรวจสอบ ทบทวนพัฒนาการดำเนินการในประเด็นดังกล่าวเป็นหลัก ดังจะเห็นได้จากประเด็นการประเมินและสัดส่วน ITA ที่มุ่งเน้นในเรื่องการบริหารจัดการองค์กรและการดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริตโดยมีสัดส่วนในมิตินี้คิดเป็น 95% ของค่าคะแนนการประเมิน ITA ทั้งหมด ขณะที่ประเด็นการสำรวจการรับรู้การทุจริตทางตรงและทางอ้อมจากการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคนในในองค์กรเพียง 5%เท่านั้น

นอกจากนี้ หากพิจารณาเจาะลึกลงในรายละเอียดการประเมิน ITA ในแง่มุมทางกฎหมายแล้วจะเห็นได้ว่าประเด็นข้อคำถามการประเมิน ITA นั้น มีความสอดคล้องกับกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตหลากหลายฉบับ อาทิ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 พระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.2561 พระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.2565 พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. 2562 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติอีกมากมาย อีกทั้งยังสอดคล้องกับแผนงานระดับชาติ เช่น แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นต้น

จากที่กล่าวมาเป็เบื้องต้นนี้จะเห็นได้ว่าการประเมิน ITA เป็นหนึ่งในกลยุทธ์และเครื่องมือที่เข้ามาเติมเต็มการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในสังคมไทย โดยมุ่งเน้นที่การส่งเสริมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐ (หน่วยธุรการ/สำนักงาน) ในมิติการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมการป้องกันการทุจริตเป็นหลักขณะเดียวกันการขับเคลื่อนกลยุทธ์การแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในด้านการปราบปรามการทุจริตการป้องปรามการทุจริต การเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนก็ต้องดำเนินการควบคู่กันอย่างสอดประสานด้วยจึงจะเห็นผลลัพธ์ที่ชัดเจน โดยเฉพาะในแง่ผลกระทบต่อค่าคะแนนตามดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index) ของประเทศไทย

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือที่คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติการกำหนดระเบียบการประเมินที่เป็นไปตามหลักการทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสะท้อนด้านคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กรได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานภาครัฐได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง ซึ่งสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ 2 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ 2566 ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งสอบถามการรับรู้ความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ 3 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency) หรือแบบวัด OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาคไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

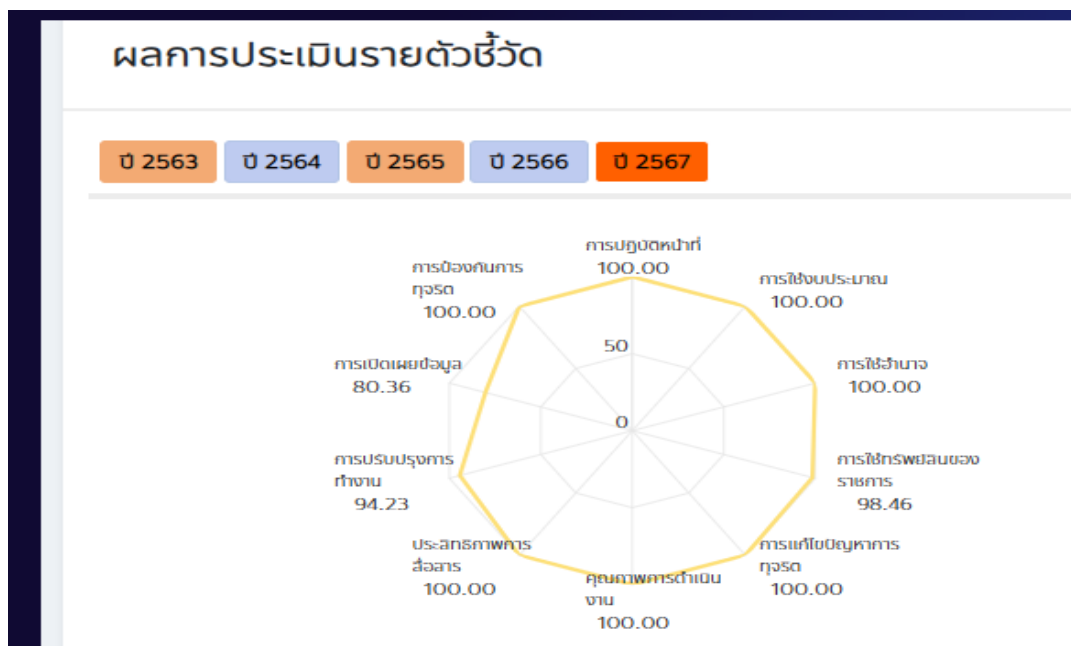
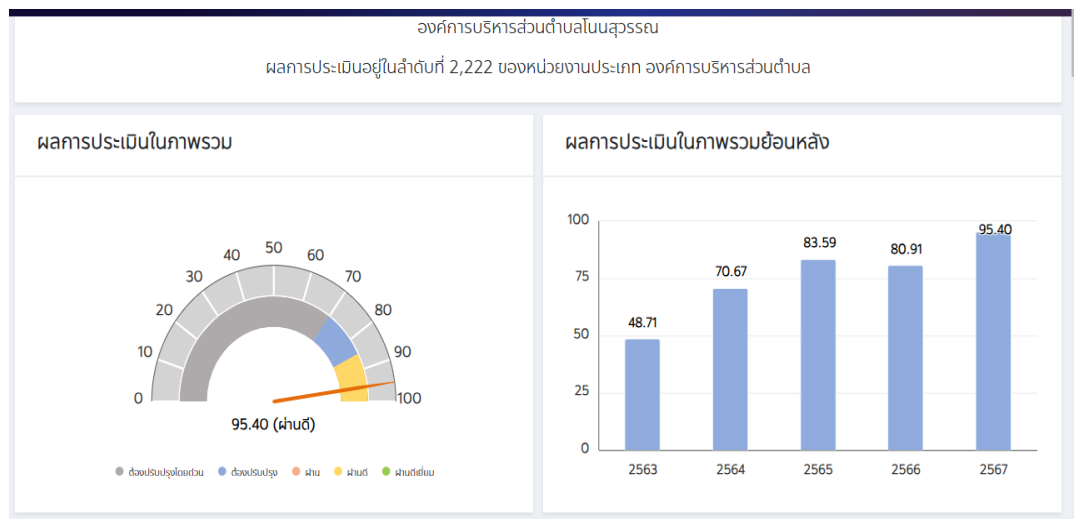
- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน
- ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 บรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561-2580) ที่กำหนดให้ทุกหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ต้องผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ จึงได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 และนำผลการวิเคราะห์ดังกล่าว มาประกอบการวางแผนพัฒนาการดำเนินงานเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ อำเภอนโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ อยู่ในระดับ ผ่านดี (95.40) ดังรายละเอียดต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	คะแนนรวม	99.69	คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (EIT) ส่วนที่ 1	คะแนนรวม	96.15	คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (EIT) ส่วนที่ 2	คะแนนรวม	100	คะแนน
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนนรวม	90.18	คะแนน



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.46
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00
8	การปรับปรุงการทำงาน	94.23
9	การเปิดเผยข้อมูล	80.36
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของ
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 แยกออกเป็น 7 ประเด็น ดังต่อไปนี้

ประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

เครื่องมือการ ประเมิน	ข้อ	คำถาม	คะแนน
IIT	i1	การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดเพียงใด	100
	i2	ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มา ติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	100
	i3	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ การปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100
OIT	o7	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงานแผน	100
	o8	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปี	100
	o9	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100
	o10	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รักษาระดับคะแนน
และกำชับเจ้าหน้าที่ให้ถือปฏิบัติตนตามระเบียบและกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ประเด็นที่ 2 การให้บริการและระบบ E-service

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อ	คำถาม	คะแนน	
			eitPublic	eitSurvey
EIT	e1	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	100	100
	e2	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือ ให้บริการแก่ท่าน และผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	100	100
	e3	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ เรียกรับสินบน เพื่อแลก กับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่	100	100
	e7	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	100	100
	e8	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ ตอบสนองต่อ ประชาชน	100	100
	e9	ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E- Service) ของหน่วยงานหรือไม่	65.38	100
OIT	o11	คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ*	50	
	o12	ข้อมูลสถิติการให้บริการ*	0	
	o13	E-Service	0	
	o25	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100	

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดคำถามที่มี
ผลการประเมินต่ำสุด ซึ่งจะเห็นได้ว่าในประเด็นการให้บริการและระบบ E-service ขององค์การบริหารส่วน
ตำบลโนนสุวรรณ มีข้อคำถามที่มีผลคะแนนต่ำสุด ในส่วนของ ดังนี้

- ข้อ e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่

โดยประเด็นดังกล่าวจะต้องให้ความสำคัญกับการให้บริการออนไลน์ (E-Service) เพื่อให้
ประชาชนสามารถเข้าใช้บริการ (E-Service) ได้อย่างถูกต้อง โดยไม่ต้องเดินทางมาขอรับบริการ ณ ที่ทำการ
องค์การบริหารส่วนโนนสุวรรณ

- ข้อ o11 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ*

โดยประเด็นดังกล่าวจะต้องให้มีการพัฒนาระบบออนไลน์ สื่อประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ต้องการ
บริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ อัปเดตข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน

- ข้อ ๐12 ข้อมูลสถิติการให้บริการ*

โดยประเด็นดังกล่าวจะต้องพัฒนาวิธีการเข้าถึงช่องทางในการประชาสัมพันธ์ให้หลากหลายและมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน

- ข้อ ๐13 E-Service

โดยประเด็นดังกล่าวจะต้องเผยแพร่การดำเนินงานของหน่วยงานตามภารกิจของหน่วยงานลงหน้าเว็บไซต์หรือช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน

ประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อ	คำถาม	คะแนน	
			eitPublic	eitSurvey
EIT	e4	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	100	100
	e5	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	100	100
	e6	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	100	100
OIT	O1	โครงสร้าง	100	
	O2	ข้อมูลผู้บริหาร	100	
	O3	อำนาจหน้าที่	100	
	O4	ข้อมูลการติดต่อ	0	
	O5	ข่าวประชาสัมพันธ์	100	
	O6	Q&A	100	

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายประเด็นคำถามที่มีผลการประเมินต่ำสุด ซึ่งจะเห็นได้ว่าในประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ มีข้อคำถามที่มีผลคะแนนต่ำสุด ในส่วนของ O4 ข้อมูลการติดต่อ

- ข้อ O4 ข้อมูลการติดต่อ

โดยประเด็นดังกล่าวจะต้องให้ความสำคัญกับการการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร การติดต่อของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ หลายช่องทางเช่น เว็บไซต์ของหน่วยงาน ฯลฯ เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เพื่อสร้างความพึงพอใจให้ประชาชนผู้รับบริการ

ประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

เครื่องมือการประเมิน	ข้อ	คำถาม	คะแนน
IIT	i10	ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด	92.31
	i11	ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	100
	i12	หน่วยงานของท่านมีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำมากน้อยเพียงใด	100

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดคำถามต่ำสุด ซึ่งจะเห็นได้ว่าในประเด็นกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ มีข้อคำถามที่มีผลคะแนนต่ำสุดต่ำสุด ดังนี้

- ข้อ i10 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด

โดยประเด็นดังกล่าวจะต้องให้ความสำคัญเกี่ยวกับการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการของเจ้าหน้าที่เพื่อให้ถูกต้องตามระเบียบฯ ที่กำหนด รักษาระดับคะแนนและกำกับเจ้าหน้าที่ให้ถือปฏิบัติตนตามระเบียบและกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ประเด็นที่ 5 กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและจัดซื้อจัดจ้าง

เครื่องมือการประเมิน	ข้อ	คำถาม	คะแนน
IIT	i4	หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด	100
	i5	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	100
	i6	หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งมากน้อยเพียงใดรายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100
OIT	o14	รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	0
	o15	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100
	o16	ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100
	o17	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	50

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดคำถามที่มีผลการประเมินต่ำสุด ซึ่งจะเห็นได้ว่าในประเด็นกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ มีข้อคำถามที่มีผลผลคะแนนต่ำสุด ดังนี้

- ข้อ 014 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

โดยประเด็นดังกล่าวจะต้องให้ความสำคัญเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน

ประเด็นที่ 6 กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

เครื่องมือการประเมิน	ข้อ	คำถาม	คะแนน
IIT	i7	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	100
	i8	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	100
	i9	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100
OIT	o18	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	0
	o19	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	100
	o20	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100
	o21	การขับเคลื่อนจริยธรรม	0

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดคำถามที่มีผลการประเมินต่ำสุด ซึ่งจะเห็นได้ว่าในประเด็นกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ มีข้อคำถามที่มีผลคะแนนต่ำสุด ดังนี้

- ข้อ o18 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มากน้อยเพียงใด

โดยประเด็นดังกล่าวจะต้องจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน

- ข้อ o19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

โดยประเด็นดังกล่าวจะต้องรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน

ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

เครื่องมือการประเมิน	ข้อ	คำถาม	คะแนน
IIT	i13	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด	100
	i14	ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานท่านสามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้มากน้อยเพียงใด	100
	i15	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	100
OIT	o22	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100
	o23	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	0
	o24	ขอมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100
	o26	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	0
	o27	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100
	o28	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	0
	o29	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100
	o30	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	100
	o31	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	0
	o32	แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต	100
	o33	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100
	o34	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	0
	o35	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน	0

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดคำถามที่มีผลการประเมินต่ำสุดซึ่งจะเห็นได้ว่าในประเด็นกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ มีข้อคำถามที่มีผลคะแนนต่ำสุด ดังนี้

- ข้อ ๐23 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โดยประเด็นดังกล่าวจะต้องเพิ่มช่องทางการร้องเรียนเพื่อเป็นไปตามวัตถุประสงค์

- ข้อ ๐26 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

โดยประเด็นดังกล่าวจะต้องประชาสัมพันธ์เสริมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของหน่วยงาน ให้บุคคลในสังกัดทราบ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ในช่องทาง ต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

- ข้อ ๐28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy

โดยประเด็นดังกล่าวจัดประชุมรับมอบนโยบายและประกาศเจตนารมณ์รายงานผลตามนโยบายเพื่อเพิ่มศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างเหมาะสมสูงสุด

- ข้อ ๐31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี

โดยประเด็นดังกล่าวหน่วยงานควรทำตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต อันแสดงถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและเพิ่มศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างเหมาะสมสูงสุด

- ข้อ ๐34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โดยประเด็นดังกล่าวจะต้องพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนสร้างจิตสำนึกที่ไม่ทนต่อการประพฤติทุจริต นอกจากนั้นยังมีมาตรการการกระจายอำนาจ เพื่อไม่ให้อำนาจผูกขาดที่เจ้าหน้าที่คนใดคนหนึ่ง

- ข้อ ๐35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน

โดยประเด็นดังกล่าวจะต้องโดยประเด็นดังกล่าวจะต้องพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนสร้างจิตสำนึกที่ไม่ทนต่อการประพฤติทุจริต

การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติการ หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 นำไปสู่การปฏิบัติหรือกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ ให้ดีขึ้น ดังนี้

ประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ประเด็นที่ ต้องยกระดับ ผลการ ประเมินฯ	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วง ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. กระบวนการ ปฏิบัติงานที่ โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ	มาตรการ ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส คู่มือปฏิบัติ หน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ คู่มือ ประชาชน การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร	จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จัดทำคู่มือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตลอดจนคู่มือประชาชน เผยแพร่ทุกช่องทางให้ทราบโดยทั่วกัน ถึงการปฏิบัติหน้าที่ หรือขั้นตอนการปฏิบัติ หน้าที่ เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบการดำเนินการได้ ตลอดจนเปิดโอกาสให้ประชาชนได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือแสดงความคิดเห็นอันเป็น ประโยชน์ในช่องทางต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ ได้ นอกจากนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ ยังจัดกิจกรรมการประชุม ประจำเดือนทุกๆ เดือน เป็นการประชุมการปฏิบัติหน้าที่ โดยได้มีการประกาศนโยบาย No Gift Policy ถ่ายทอดนโยบายเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพ	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	สำนักปลัด

	ในเว็บไซต์ และช่องทาง ต่างๆ ของ อบต. เพื่อให้ ประชาชนได้มี โอกาสเข้ามา มีส่วนร่วมใน การ ดำเนินการ ตามภารกิจ ต่างๆ ของ อบต. อีกทั้ง ยังสามารถ แลกเปลี่ยน ความคิด และอบต.ยัง จัดกิจกรรม การประชุม ประจำเดือน No Gift		
--	--	--	--

	Policy เพื่อ ถ่ายทอด นโยบายการ ปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีความ โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ ไม่หวัง ของขวัญ ของ ก้านัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่			
--	--	--	--	--

ประเด็นที่ 2 การให้บริการและระบบ E-Service

ประเด็นที่ต้องยกระดับผลการ ประเมินฯ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
2. การให้บริการและระบบ E-Service	จัดให้มีการพัฒนาระบบออนไลน์ พัฒนาระบบ E-Service จัดทำคู่มือวิธีใช้งาน E-Service เผยแพร่	จัดทำคู่มือวิธีการใช้งาน E-Service เผยแพร่ในทุกช่องทางของ อบต.โนนสุวรรณ ตลอดจนประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนผู้เดินทางเข้ามาใช้	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	สำนักปลัด

	ลงในทุกช่องทางขององค์การบริหารส่วนตำบล โนนสุวรรณ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนเข้าใจ และ หันมาใช้งานระบบ E-service เพื่อความรวดเร็วและ เป็นการลดขั้นตอนการทำงานได้ดี	บริการ ณ ที่ตั้งของอบต.ให้ทราบถึงวิธีการใช้งาน และประโยชน์ในการใช้ งานระบบ E-Service และพัฒนาระบบให้มีช่องทางชนิดของการทำงาน ตามภารกิจที่เทศบาลฯ มีมากขึ้น เป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติหน้าที่ อีกครั้งยังสร้างความสะดวกสบายให้กับประชาชนที่เข้ามาใช้บริการอีกด้วย		
--	---	--	--	--

ประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ประเด็นที่ต้องยกระดับผลการ ประเมินฯ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
--	-------------------------	---------------------------	------------------------------	--------------

3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน	แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน เพื่อให้มีหน้าที่รับผิดชอบ มีหน่วยประชาสัมพันธ์ตอบข้อสอบถามของประชาชน ณ จุดที่ตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ และช่องทางออนไลน์ทุกช่องทาง ให้ทุกหน่วยงานแจ้งการอัปเดต หรือปรับปรุงข้อมูลในหน่วยงานของตนเองให้คณะทำงานทราบอยู่เสมอ เพื่อให้ทันกาล และเป็นปัจจุบัน รวมทั้งแจ้งภารกิจการดำเนินการของหน่วยงานต่างๆ ให้ประชาชนทราบ เพื่อประชาชนจะได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจของอบต. สามารถแสดงความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	สำนักปลัด
---	--	---	---------------------------------	-----------

ประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับดูแลใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ประเด็นที่ต้องยกระดับผลการประเมินฯ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	มาตรการการยืมทรัพย์สินของราชการ คู่มือการปฏิบัติ การยืมทรัพย์สินของราชการ	จัดทำมาตรการการยืมทรัพย์สินของราชการ และคู่มือการปฏิบัติวิธีการยืมทรัพย์สินของทางราชการให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ผู้บริหารมอบหมายให้หัวหน้าหน่วยงานแต่ละหน่วยงานกำกับดูแลบุคลากรในสังกัด ให้มีการจัดทำทะเบียนคุมการยืม การคืนอย่างถูกต้อง	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	กองคลัง

ประเด็นที่ 5 กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและจัดซื้อจัดจ้าง

ประเด็นที่ต้องยกระดับผลการประเมินฯ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
5. กระบวนการการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	-มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง -มาตรการ No Gift Policy -จัดประชุมชี้แจงข้อมูลการใช้งบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี -รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ครบทุกกระบวนการ -ประกาศลงเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ เพื่อเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน	จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกันทั้งภาคเอกชนและภาครัฐ เผยแพร่ทุกช่องทางขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ ประชุมถ่ายทอดนโยบาย No Gift Policy เป็นประจำทุกเดือน เพื่อปลูกจิตสำนึกที่มีคุณธรรม ไม่รับ ไม่ให้ของขวัญของกำนัลจากผู้รับจ้าง มีการจัดประชุมชี้แจงการใช้งบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นประจำทุกๆ เดือน รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ครบทุกกระบวนการเป็นประจำ ตลอดจนประกาศทางเว็บไซต์อบต. ให้ทราบโดยทั่วกัน	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	กองคลัง

ประเด็นที่ 6 กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ประเด็นที่ต้องยกระดับผลการ ประเมินฯ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการ บริหารงานบุคคล	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล จัดอบรมส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ มาตรการส่งเสริมให้มีการอบรมและปลูกฝังคุณธรรม และศึกษาเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้แก่ ข้าราชการและพนักงานส่วนตำบล	จัดให้การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบในการคัดเลือกบุคลากรอย่าง โปร่งใส ให้มีการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนตำบล ส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้ารับการอบรมและปลูกฝังคุณธรรมและศึกษา เกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้แก่ข้าราชการและพนักงานส่วน ตำบล รายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบถึงกระบวนการดำเนินการ ประกาศลงเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	สำนักปลัด

ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ประเด็นที่ ต้องยกระดับ ผลการ ประเมินฯ	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วง ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
7.กลไกและ มาตรการใน การแก้ไขและ ป้องกันการ ทุจริตภายใน	-โครงการอบรมเพื่อ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การป้องกันการ ทุจริต -มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสขององค์กร บริหารส่วนตำบล โนนสุวรรณ -มาตรการการ กระจายอำนาจ -มาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณได้มีการจัดอบรมโครงการเพิ่มเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เป็นประจำทุกปี เพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านกฎหมาย พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนสร้างจิตสำนึกที่ไม่ทนต่อการประพฤติทุจริต นอกจากนั้นยังมี มาตรการการกระจายอำนาจ เพื่อให้ผู้อำนวยการเขตที่เจ้าหน้าที่คนใดคนหนึ่ง เพื่อหลีกเลี่ยงการรับ-เรียกสินบน จัดอบรมเจ้าหน้าที่ให้เข้าใจถึง ความหมายของคำว่าผลประโยชน์ทับซ้อน สิ่งใดปฏิบัติได้ สิ่งใด ปฏิบัติไม่ได้ และยังมีมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต โดยมีคณะกรรมการ สอบสวนกลั่นกรองอย่างมีระบบ การดำเนินการตามภารกิจต่างๆ จึงเป็นไปด้วยความเปิดเผย โปร่งใส	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	สำนักปลัด

	-มาตรการจัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ			
--	---	--	--	--