



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ
อำเภอโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ อำเภอโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Managerment)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๘ มีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ และกำหนดตำแหน่งเพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์กร	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘
๒	การดำเนินการรับโอน ให้โอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการรับโอน ให้โอน พนักงานส่วนตำบลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑) นางสาวปฐพร ยนจอหอ ตำแหน่ง ปลัดอบต. ให้โอนย้ายไป อบต. เมืองเกษตร ๒) นางสาวนิตยา ปานชาติ ตำแหน่งปลัดอบต. ให้โอนย้ายไป อบต.โคกมะม่วง ๓) นางสาวทัศนีย์ พรหมวิจิต ตำแหน่ง รองปลัด อบต. รับโอนย้ายมาจาก อบต.บ้านยาง ๔) จำเริญวิรุทธ ศรีวงษา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ รับโอนย้ายมาจากกรมยุทธการทหารเรือ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘
๓	การดำเนินการเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลผู้มีคุณสมบัติ จำนวน ๑๔ ราย ๑) นายโชคชัย ปาปะพัง ตำแหน่ง นิติกร ๒) นางสาวพรรณทิพา จันทรมณี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ๓) นางสาวกิงกาญจน์ สุขสิงห์ทอง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๔) นางสาววันเพ็ญ เกษี ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ๕) นางสาวศิริรัตน์ มิ่งขวัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๖) นางสาวอภิสันต์ พุฒดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๗) นางสาวเพ็ญภา วงศ์นางรอง ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง ๘) นางยุพรรณ เสาวพันธุ์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๙) นางสาวนิตยา มณีวรรณ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๑๐) นางสาวทัศนีย์ พรหมวิจิต ตำแหน่ง ปลัด อบต. ๑๑) จำเริญวิรุทธ ศรีวงษา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ อำเภอโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
				๑๒) นายปัญญา สุขสิงห์ทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๑๓) นายประพจน์ สายทอง ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษาฯ ๑๔) นายศักดิ์ดา สถานสุข ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘
๔	การดำเนินการเลื่อนระดับพนักงานครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการเลื่อนระดับพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลผู้มีคุณสมบัติ จำนวน ๖ ราย ๑) นางสาวอด บุญชิต ตำแหน่ง ครู ๒) นางสาวสมหวัง ถาวุธดี ตำแหน่ง ครู ๓) นางสาวปราณี เครือบคนโท ตำแหน่ง ครู ๔) นางสาวกาญจนา ซาติขำนาญ ตำแหน่ง ครู ๕) นางสาวอรสา เคนอง ตำแหน่ง ครู ๖) นางสาวฝน อันมัย ตำแหน่ง ครู	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ อำเภอโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนและประชาชน	๓๐๐,๐๐๐	๑๙๗,๗๑๐	๑. บุคลากรได้รับความรู้ ประสบการณ์ และแนวคิดใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๒. บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ๓. บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ ไปประยุกต์ใช้ ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานและใช้ใน ชีวิตประจำวันอย่างเหมาะสม ๔. บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ๖. บุคลากรมีความสัมพันธ์ ความรัก ความสามัคคี และเกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่ดีระหว่าง บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ	๒๙ - ๓๑ ส.ค.๖๘
๒	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๑๐,๐๐๐	๘,๑๓๒	๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์ ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ปรงอดอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน ๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์	๑๐ ก.ค. ๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ อำเภอโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๓	แนวทางปฏิบัติการบันทึกบัญชีและการจัดทำรายการทางการเงินในระบบคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-LAAS) สำหรับหน่วยงานภายใต้สังกัด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๗,๘๔๓.๐๐	๗,๘๔๓.๐๐	บุคลากรในหน่วยงานมี ความรู้ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่มากขึ้น ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก	๒๔ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๖ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี
๔	นักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๘๗	๓๗,๓๓๐.๐๐	๓๗,๓๓๐.๐๐	บุคลากรในหน่วยงานมี ความรู้ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่มากขึ้น ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา	รุ่นที่ ๘๗ ๑ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ชอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี
๕	แนวทางปฏิบัติงานพื้นฐานการเงินการคลังท้องถิ่น การตรวจฎีกา การจัดทำเอกสารประกอบ ฎีกา(level ๓) ที่สอดคล้องกับระเบียบเบิกจ่ายใหม่ การจัดงาน การบริหารงาน และ ๑๑๙ สำหรับกองคลังหน่วยงาน ผู้เบิก ผู้ตรวจสอบภายใน การตรวจสอบการเบิกจ่าย เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน	๗,๘๘๖.๐๐	๗,๘๘๖.๐๐	บุคลากรในหน่วยงานมี ความรู้ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่มากขึ้น ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา	รุ่นที่ ๑๐ ๓๐ พ.ค.- ๑ มิ.ย ๒๕๖๘ ณ โรงแรมโซริท จังหวัดสุรินทร์
๖	การใช้งานระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan)	๙,๘๐๘.๐๐	๙,๘๐๘.๐๐	บุคลากรในหน่วยงานมี ความรู้ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่มากขึ้น ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	รุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๗-๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๗	ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดบุรีรัมย์	๗,๗๐๐.๐๐	๗,๗๐๐.๐๐	บุคลากรในหน่วยงานมี ความรู้ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่มากขึ้น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	วันที่ ๑๕ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมอัสวาทะ อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ อำเภอโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๘	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะผู้รับผิดชอบอาหารกลางวัน ในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๙,๖๖๑.๐๐	๙,๖๖๑.๐๐	บุคลากรในหน่วยงานมี ความรู้ความ เข้าใจในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่มากขึ้น ตำแหน่ง ครู	รุ่นที่ ๖ วันที่ ๒๑ -๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร
๙	พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นในการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ การตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามรูปแบบ จำแนกงบประมาณและการโอน เปลี่ยนแปลง การแก้ไขคำชี้แจง งบประมาณ การอุดหนุนงบประมาณให้หน่วยงานอื่นและแนวทางการ บริหารงบประมาณ การใช้จ่ายงบกลาง เงินสะสมในการช่วยเหลือผู้ ประสบวาทภัย อัคคีภัย อุทกภัย และการจัดหาพัสดุเพื่อการจัดบริการ สาธารณะ กิจกรรมสาธารณะและช่วยเหลือประชาชนในท้องถิ่น	๗,๑๒๐.๐๐	๗,๑๒๐.๐๐	บุคลากรในหน่วยงานมี ความรู้ความ เข้าใจในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่มากขึ้น ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วันที่ ๒๕-๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมอัสวาทะ อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์
๑๐	การออกคำสั่งปรับเงินเดือนชดเชย วันที่ ๑พฤษภาคม ๒๕๖๘ การเลื่อน ขึ้นเงินเดือนเป็นร้อยละ การบริหารงาน กรณีไม่มีผู้บริหารท้องถิ่น เรื่องใดทำได้ไม่ได้ และแนวทางการโอนสายงานผู้บริหารในช่วงเวลา การสรรหา	๙,๓๗๐.๐๐	๙,๓๗๐.๐๐	บุคลากรในหน่วยงานมี ความรู้ความ เข้าใจในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่มากขึ้น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	รุ่นที่ ๖ วันที่ ๒๔- ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมภูริณญา รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
๑๑	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับ ประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น ระดับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (ครู ข) ประจำปี ๒๕๖๘ จังหวัดบุรีรัมย์	๕,๖๗๐.๐๐	๕,๖๗๐.๐๐	บุคลากรในหน่วยงานมี ความรู้ความ เข้าใจในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่มากขึ้น ตำแหน่ง ครู	วันที่ ๒๕ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเดอ คิตา ปรีนเซส จังหวัดบุรีรัมย์
๑๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะผู้รับผิดชอบอาหารกลางวัน ในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๙,๓๐๕	๑๙,๓๐๕	บุคลากรในหน่วยงานมี ความรู้ความ เข้าใจในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่มากขึ้น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ตำแหน่ง ครู	รุ่นที่ ๖ วันที่ ๒๑ -๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ อำเภอโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑๓	หลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (CARE MANAGER) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๔,๔๖๕	๔,๔๖๕	บุคลากรในหน่วยงานมี ความรู้ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่มากขึ้น ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน	วันที่ ๔ – ๘ ส.ค.๖๘ ณ อิงธารรีสอร์ท นครนายก อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก
๑๔	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรเชิงปฏิบัติการด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP)	๗,๑๐๐	๗,๑๐๐	บุคลากรในหน่วยงานมี ความรู้ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่มากขึ้น ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ	วันที่ ๒๙ – ๓๑ ม.ค. ๖๘ ณ โรงแรมสกายวิว รีสอร์ท จังหวัดบุรีรัมย์
๑๕	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๗๑ – ๒๕๗๕) และการประสานแผนพัฒนาระดับพื้นที่ (One Plan) และได้ผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	๑๑,๕๑๖	๑๑,๕๑๖	บุคลากรในหน่วยงานมี ความรู้ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่มากขึ้น ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ตำแหน่ง ปลัดอบต.	วันที่ ๓๐ ก.ค. – ๑ ส.ค. ๖๘ ณ โรงแรมสตาร์ คอนเวนชั่น อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง
๑๖	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำงบประมาณ (excel) พร้อมกับการบันทึกบัญชีระบบ NEW e-LASS (อปท.) เพื่อยืนยันยอดกรณีนำข้อมูลย้อนหลัง รุ่นที่ ๗	๒๓,๑๐๐	๒๓,๑๐๐	บุคลากรในหน่วยงานมี ความรู้ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่มากขึ้น ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	วันที่ ๒๗ – ๒๙ มิ.ย. ๖๘ ณ โรงแรมฟอร์จูน โคราซ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
๑๗	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑๖	๘,๓๐๐	๘,๓๐๐	บุคลากรในหน่วยงานมี ความรู้ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่มากขึ้น ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	วันที่ ๒๙ – ๓๑ ส.ค.๖๘ ณ โรงแรมเพชรรัชต์การ์เด็น อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ อำเภอโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑๘	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital for Local Educational Professional Development : D-LEP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๗,๐๑๐	๗,๐๑๐	บุคลากรในหน่วยงานมี ความรู้ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่มากขึ้น ตำแหน่ง ครู	วันที่ ๒๙ -๓๑ ส.ค. ๖๘ ณ โรงแรมอควาเรช อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์
๑๙	อบรมการพัฒนาศักยภาพแกนนำครูผู้ดูแลเด็กในการขับเคลื่อนการดำเนินงานยกระดับสถานพัฒนาเด็กเล็กปฐมวัยด้านสุขภาพ ๔D (ออนไลน์)	๒,๔๕๐	๒,๔๕๐	บุคลากรในหน่วยงานมี ความรู้ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่มากขึ้น ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก	วันที่ ๙ - ๑๐ ม.ค.๖๘ ณ ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
๒๐	อบรมโครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพกลุ่มวัยเด็กปฐมวัยดี เก่ง สุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงานมี ความรู้ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่มากขึ้น ตำแหน่ง ครู	วันที่ ๓ มี.ค.๖๘ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์
๒๑	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และการประสานแผนพัฒนา ระดับพื้นที่ (One Plan)	๖,๘๐๕	๖,๘๐๕	บุคลากรในหน่วยงานมี ความรู้ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่มากขึ้น ตำแหน่ง ปลัดอบต.	วันที่ ๑๘ - ๒๐ มิ.ย. ๖๘ ณ โรงแรมเทพนคร อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

ข้อมูลและสถิติพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ

พนักงานส่วนตำบล : ปฏิบัติงานในการกิจหลัก ลักษณะงานที่เน้นการใช้ความรู้ความสามารถและทักษะเชิงเทคนิคหรือเป็นงานวิชาการ งานที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายหรือลักษณะงานที่มีความต่อเนื่องในการทำงานมีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการบังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นซึ่งกำหนดตำแหน่งแต่ละประเภทของพนักงานส่วนตำบลไว้ ดังนี้

- สายงานบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ปลัด
- สายงานอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการกอง
- สายงานวิชาการ ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นมีคุณวุฒิปริญญาตรี
- สายงานทั่วไป ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นมีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี

พนักงานจ้าง : ปฏิบัติงานเสริมในการกิจรอง การกิจสนับสนุนงานที่มีกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานเริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอนตามโครงการหรือภารกิจในระยะสั้น หลักเกณฑ์การกำหนดพนักงานจ้างจะมี ๒ประเภท ดังนี้

- พนักงานจ้างทั่วไป
- พนักงานจ้างตามภารกิจ

ประเภทและจำนวนปัจจุบันด้านบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานตามแผนอัตรากำลัง		
		พนักงานส่วนตำบล	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
อบต.โนนสุวรรณ	ปลัด อบต.	๑		
สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.			
	- งานบริหารทั่วไป	๒	๒	๒
	- งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๑		
	- งานนิติการ	๑		
	- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย			
	- งานการเจ้าหน้าที่	๑		
	- งานบริหารงานสาธารณสุข			
กองคลัง	- ผู้อำนวยการกองคลัง	๑		
	- งานการเงินและบัญชี	๑	๑	
	- งานพัฒนารายได้			
	- งานพัสดุและทรัพย์สิน	๑	๑	
กองช่าง	- ผู้อำนวยการกองช่าง			
	- งานแบบแผนและก่อสร้าง	๑		
	- งานควบคุมอาคาร			
	- งานสาธารณูปโภค		๑	
	- งานผังเมือง			
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	- ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	๑		
	- งานบริหารการศึกษา	๒		
	- งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม			
	- งานกิจการโรงเรียน	๖	๔	
หน่วยตรวจสอบภายใน	- งานตรวจสอบภายใน	๑		

จำนวนบุคลากร จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	บริหารท้องถิ่น	อำนวยการ ท้องถิ่น	วิชาการ	ทั่วไป	พนักงานจ้าง
จำนวน	๑	๒	๑๕	๒	๑๑

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ อำเภอโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์

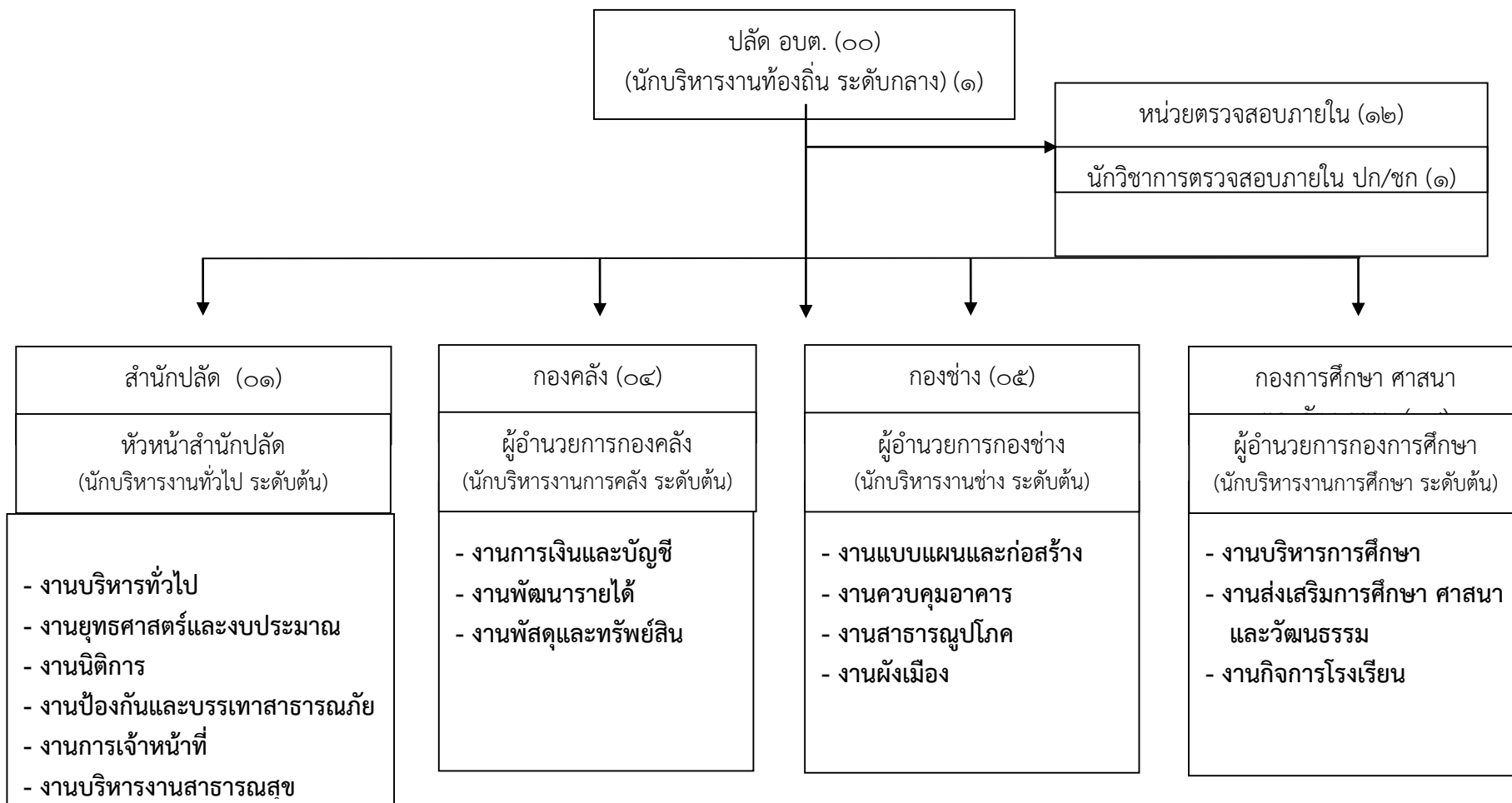
๑.จำนวนบุคลากรที่มีอยู่จริง

- พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๔	คน
- พนักงานครู	จำนวน ๖	คน
- ลูกจ้างประจำ	จำนวน -	คน
- พนักงานจ้าง	จำนวน ๑๑	คน
	รวม ๓๑	คน

๒.จำนวนบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง

- พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๒๘	คน
- พนักงานครู	จำนวน ๘	คน
- ลูกจ้างประจำ	จำนวน -	คน
- พนักงานจ้าง	จำนวน ๑๕	คน
	รวม ๕๑	คน

โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ



โครงสร้างของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ (๐๑)

หัวหน้าสำนักปลัด
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

- งานบริหารทั่วไป

- นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) (๑)

- นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) (๑)
- งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ

- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) (๑)
- งานนิติการ

- นิติกร (ปก./ชก.) (๑)

- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (๑)

- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (๑)

- พนักงานขับรถยนต์ (๑)

- คนงานทั่วไป (๒)

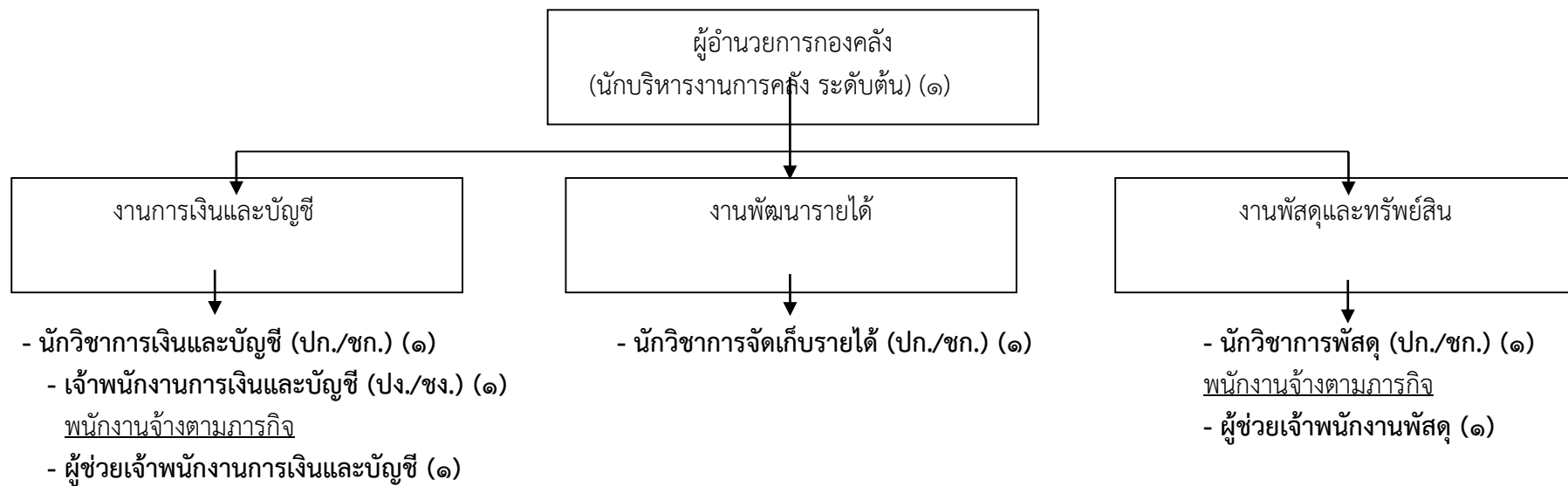
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

-

งานการเจ้าหน้าที่

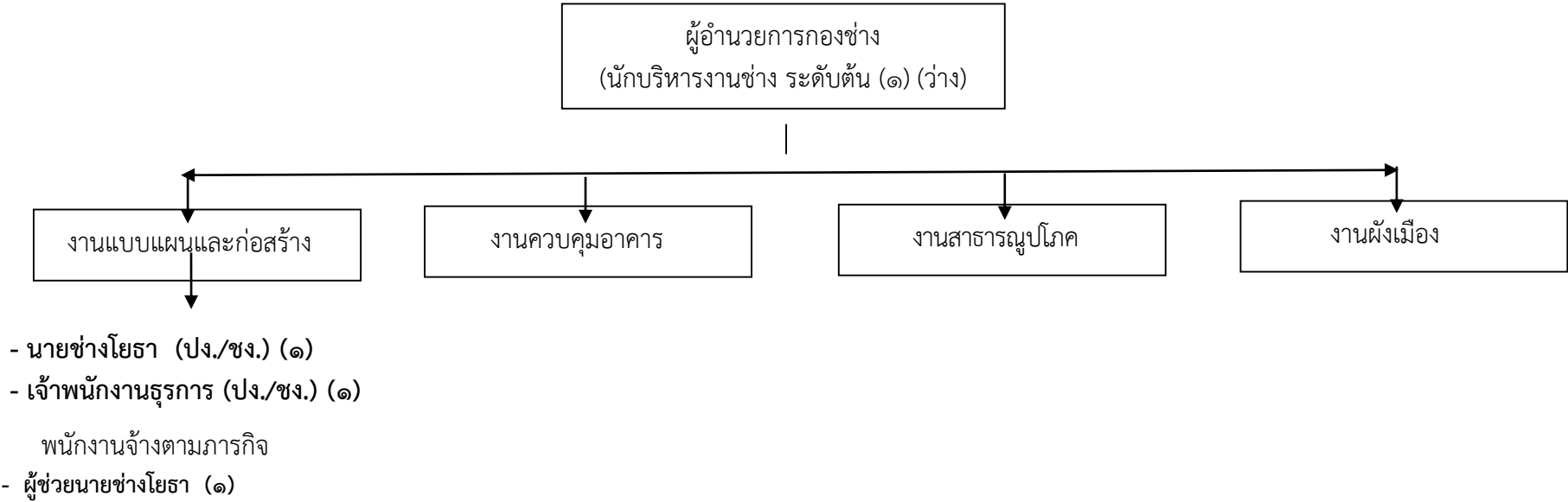
- นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) (๑)
- | ประเภท | บริหารท้องถิ่น | | | อำนวยการท้องถิ่น | | | วิชาการ | | | | ทั่วไป | | | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | พนักงานจ้างทั่วไป | |
|--------|----------------|-----|------|------------------|-----|------|---------|-----------|---------------|----------|----------------|--------|----------|--------------|----------------------|-------------------|---|
| | ระดับ | สูง | กลาง | ต้น | สูง | กลาง | ต้น | เชี่ยวชาญ | ชำนาญการพิเศษ | ชำนาญการ | ปฏิบัติกา
ร | อาวุโส | ชำนาญงาน | ปฏิบัติงาน | | | |
| จำนวน | - | - | - | - | - | - | ๑ | - | - | ๓ | ๑ | - | ๑ | | ๑ | ๑ | ๓ |

โครงสร้างของกองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ (๐๔)



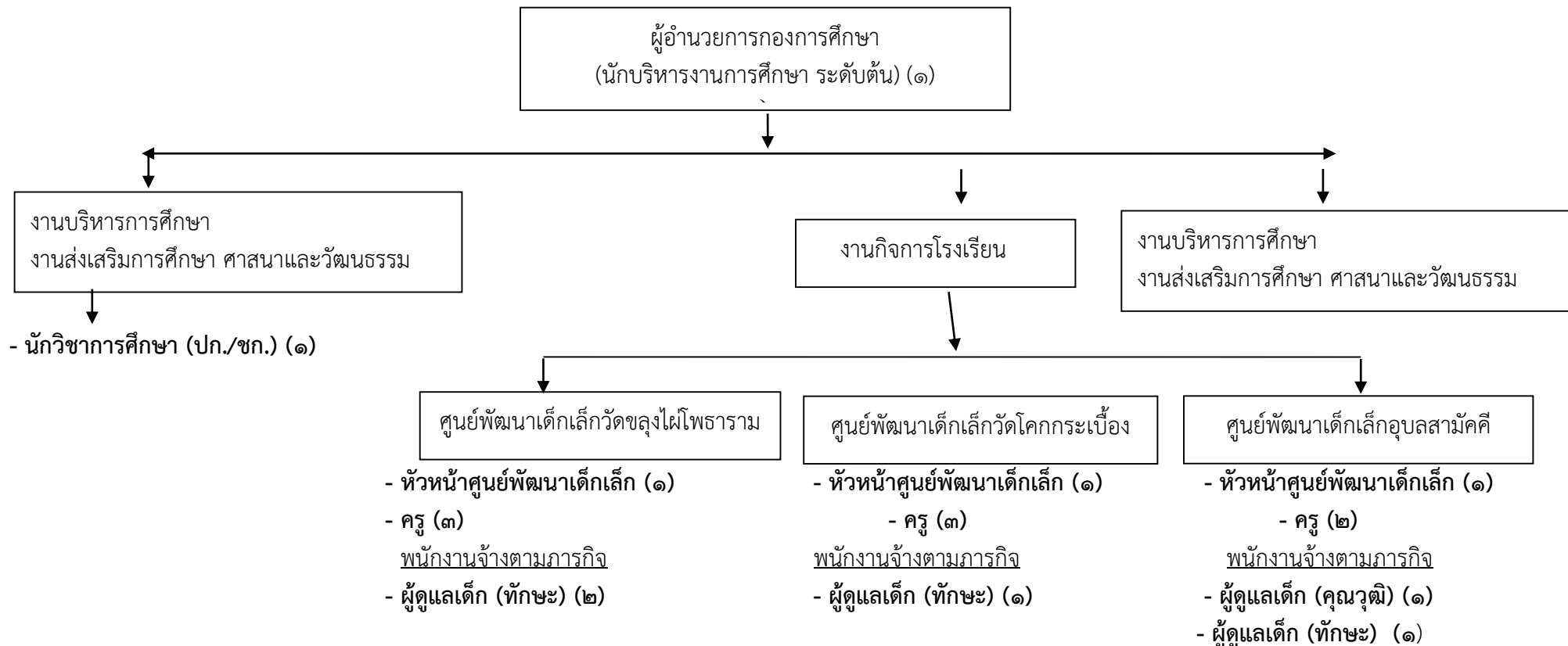
ประเภท	บริหารท้องถิ่น			อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
	ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน		ปฏิบัติงาน		
จำนวน	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	๒	๑	-	-	๑	-	๒	-

โครงสร้างของกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ (๐๕) (หลังปรับ)



ประเภท	บริหารท้องถิ่น			อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
	ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติกร	อาวุโส	ชำนาญงาน		ปฏิบัติงาน		
จำนวน	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๒	-	-	๑	-

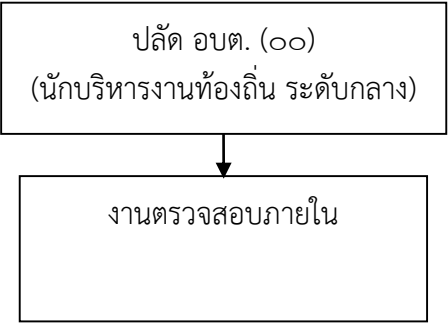
โครงสร้างของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ (๐๘)



ประเภท	บริหารท้องถิ่น			อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
	ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติกร	อาวุโส	ชำนาญงาน		ปฏิบัติงาน		
จำนวน	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	๕	-

ตำแหน่ง	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ครู	ครูผู้ดูแลเด็ก
จำนวน	๓	๗	๑

โครงสร้างของหน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ (๑๒) (ก่อนปรับ)



- นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) (๑)

ประเภท	บริหารท้องถิ่น			อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติกร	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน			
จำนวน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-