

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	<p>จากผลการประเมิน ITA</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลที่พบว่า</p> <p><u>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑</u> ข้อมูลพื้นฐาน ๐๑ โครงสร้าง</p> <p><u>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓</u> การบริหารเงินงบประมาณ ๐ ๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน</p> <p><u>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔</u> การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๐๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p><u>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕</u> การส่งเสริมความโปร่งใส ๐๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ๐๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</p> <p>๑.แต่งตั้งคณะกรรมการสำหรับการพิจารณาและกลั่นกรองการเปิดเผยข้อมูล</p> <p>๒.จัดทำข้อมูลโครงสร้างลักษณะแผนผัง ตำแหน่งสำคัญของผู้บริหารท้องถิ่นและสภาท้องถิ่น</p> <p>๓.กำชับผู้รับผิดชอบในการจัดทำข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ให้ดำเนินการรายงานข้อมูลในทุกๆเดือน</p>	ตลอดปี งบประมาณ	<p>๑.คำสั่งคณะกรรมการชุดต่างๆ</p> <p>๒.รายงานการประชุม</p> <p>๓.รายงานสรุปผล/การติดตาม การเผยแพร่ข้อมูล</p> <p>๔.การประเมินผลความพึงพอใจต่อช่องทาง การเปิดเผยข้อมูล และช่องทางการติดต่อสื่อสารกับ อบต.</p>	ทุกๆกอง/ สำนัก

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑.ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (ต่อ)</p>	<p>๔.จัดทำรายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในรอบปีนั้นๆ ให้ชัดเจน ครอบคลุมประเด็นนโยบายที่ผู้บริหารได้ประกาศไว้</p> <p>๕.กำกับผู้รับผิดชอบศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกๆเดือน</p> <p>๖.เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ตามพรบ.ข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ.๒๕๔๐</p> <p>๗.ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อให้ประชาชนรับทราบช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับทาง อบต.</p> <p>๘.แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลด้านการเปิดเผยข้อมูล</p> <p>๙.พัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน</p>		<p>๑.คำสั่งคณะกรรมการชุดต่างๆ</p> <p>๒.รายงานการประชุม</p> <p>๓.รายงานสรุปผล/การติดตาม การเผยแพร่ข้อมูล</p> <p>๔.การประเมินผลความพึงพอใจต่อช่องทาง การเปิดเผยข้อมูล และช่องทางการติดต่อสื่อสารกับ อบต.</p>	
<p>๒.ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการ ทุจริต</p>	<p>จากผลการประเมิน ITA</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ที่พบว่า</p> <p><u>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑</u> การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ๐๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ๐๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๐๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</p>	<p>ตลอดปี งบประมาณ</p>	<p>๑.คำสั่งคณะทำงานชุดต่างๆ</p> <p>๒.รายงานการประชุม</p> <p>๓.รายงานสรุปผล/การติดตาม การป้องกันการทุจริต</p> <p>๔.การประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริต</p>	<p>ทุกๆกอง/ สำนัก</p>

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒.ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการ ทุจริต (ต่อ)	<p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>๑.แต่งตั้งคณะทำงานสำหรับการดำเนินการป้องกันการทุจริต</p> <p>๒.จัดทำข้อมูลแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร</p> <p>๓.จัดทำข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน</p> <p>๔.ดำเนินการตามนโยบายมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>๕.รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน</p> <p>๖.รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี</p>			

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๙</p> <p>การเปิดเผยข้อมูล</p> <p>๑.มาตรการ”เปิดเผยเป็นหลักปกปิดเป็นข้อยกเว้น” ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐</p> <p>๒.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ</p>	<p>จากผลการประเมิน ITA</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลที่พบว่า</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน 0๑ โครงสร้าง</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ 0 ๒๓</p> <p>สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>0๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส 0๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ 0๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</p> <p>วิธีการดำเนินการ</p> <p>ทบทวนผลการประเมิน ในประเด็น ข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุง ดังนี้</p> <p>๑.แต่งตั้งคณะกรรมการสำหรับการพิจารณาและกลั่นกรองการเปิดเผยข้อมูล</p> <p>๒.จัดทำข้อมูลโครงสร้าง ลักษณะแผนผัง ตำแหน่งสำคัญของผู้บริหารท้องถิ่นและสภาท้องถิ่น</p>	<p>ตลอด</p> <p>ปีงบประมาณ</p>	<p>๑.คำสั่งคณะกรรมการชุดต่างๆ</p> <p>๒.รายงานการประชุม</p> <p>๓.รายงานสรุปผล/การติดตาม การเผยแพร่ข้อมูล</p> <p>๔.การประเมินผลความพึงพอใจต่อช่องทาง การเปิดเผยข้อมูลและช่องทาง การติดต่อสื่อสารกับ</p> <p>อบต.</p>	<p>๑.ควรทบทวนมาตรการเดิมๆที่มีอยู่แล้ว เพื่อปรับปรุงให้สามารถปฏิบัติได้ชัดเจนมากขึ้น</p> <p>๒.นำผลการประเมินจากระบบ ITA มาปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>ทุกๆกอง/สำนัก</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๙</p> <p>การเปิดเผยข้อมูล (ต่อ)</p> <p>๒.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ</p>	<p>๓. กำชับผู้รับผิดชอบในการจัดทำข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัด จ้างของหน่วยงาน ให้ดำเนินการรายงานข้อมูลในทุกๆเดือน</p> <p>๔. จัดทำรายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลในรอบปีนั้นๆให้ชัดเจน ครอบคลุมประเด็น นโยบายที่ผู้บริหารได้ประกาศไว้</p> <p>๕. กำชับผู้รับผิดชอบศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกๆเดือน</p> <p>๖. เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐</p> <p>๗. ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อให้ประชาชนรับทราบช่องทางใน การติดต่อสื่อสารกับทาง อบต.</p> <p>๘. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลด้านการ เปิดเผยข้อมูล</p> <p>๙. พัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน</p>				
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐</p> <p>การป้องกันการทุจริต</p>	<p>จากผลการประเมิน ITA</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ที่พบว่า</p> <p><u>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑</u> การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>๐๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ๐๓๖ การประเมินความ เสี่ยงการทุจริตประจำปี ๐๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ</p>	<p>๑. คำสั่งคณะทำงานชุด ต่างๆ</p> <p>๒. รายงานการประชุม</p> <p>๓. รายงานสรุปผล/การ ติดตาม การป้องกันการ ทุจริต</p> <p>๔. การประเมินผลการ ดำเนินการตามมาตรการ ป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑. ควรทบทวนมาตรการ เดิมๆที่มีอยู่แล้ว เพื่อ ปรับปรุงให้สามารถปฏิบัติ ได้ชัดเจนมากขึ้น</p> <p>๒. นำผลการประเมินจาก ระบบ ITA มาปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาให้ดี ยิ่งขึ้น</p>	<p>ทุกๆกอง/ สำนัก</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐</p> <p>การป้องกันการทุจริต (ต่อ)</p>	<p>๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</p> <p><u>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒</u> มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายใน</p> <p>หน่วยงาน ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ</p> <p>โปร่งใภายในหน่วยงาน และ ๐๔๓ การดำเนินการตาม</p> <p>มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายใน</p> <p>หน่วยงาน</p> <p>วิธีการดำเนินการ</p> <p>ทบทวนผลการประเมิน ในประเด็น ข้างต้น เพื่อเสนอ</p> <p>แนวทางในการปรับปรุง ดังนี้</p> <p>๑.แต่งตั้งคณะทำงานสำหรับการดำเนินการป้องกันการ</p> <p>ทุจริต</p> <p>๒.จัดทำข้อมูลแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการ</p> <p>ทุจริตของผู้บริหาร</p> <p>๓.จัดทำข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ</p> <p>หน่วยงาน</p> <p>๔.จัดทำข้อมูลแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p> <p>๕.ดำเนินการตามนโยบายมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ</p> <p>ความโปร่งใภายในหน่วยงาน</p> <p>๖.รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันทุจริต</p> <p>ประจำปี รอบ ๖ เดือน</p> <p>๗.รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี</p>				